



CV Inhalt und Struktur

1. Personalien
2. Foto
3. Berufliche Stationen (Werdegang)
4. Aus- und Weiterbildung
5. Erfolge
6. Eigenschaften und Kompetenzen
7. Sprachkenntnisse
8. IT-Kenntnisse
9. Ausserberufliches Engagement (optional)
10. Interessen
11. Verfügbarkeit (optional)
12. Referenzen (optional)



1. Personalien

Peter Muster
Hauptstrasse 1a
7000 Chur

Geburtstag: 24.12.1980
Zivilstand: verheiratet, drei Kinder

Heimatort: Chur

Nationalität: Deutsch
Ausweis Ci: Aufenthaltsbewilligung
mit Erwerbstätigkeit

Telefon: 079 123 45 67
E-Mail: peter.muster@bluewin.ch

- Vollständiger Name
- Vollständige Adresse

- Optional: Zivilstand und Kinder

- Bei Schweizer

- Bei Ausländer
- Bei Ausländer

- Keine Geschäftsnummer angeben
- Seriöse private E-Mail Adresse

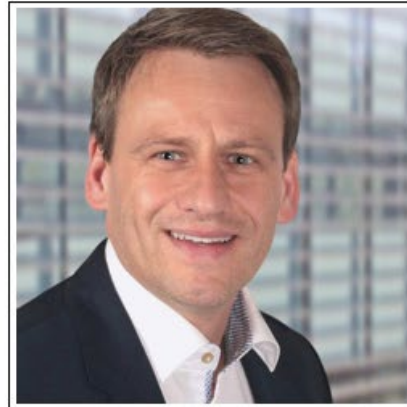
2. Foto

Siehe <https://www.integral-coaching.ch/bp-foto>

- Aktuell
- Farbig
- Professionell erstellt
- Keine Freizeitkleidung
- Gepflegtes Äusseres
- Freundlicher Gesichtsausdruck

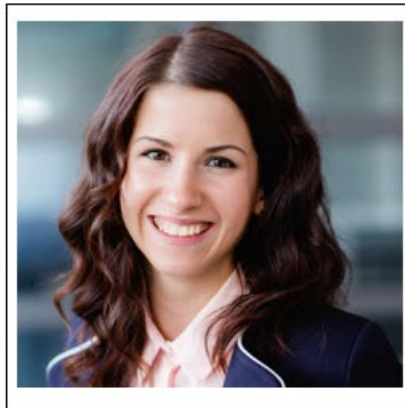
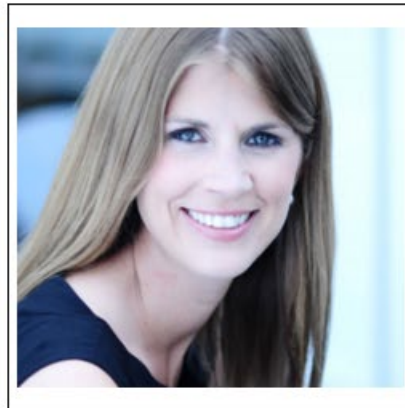


2. Beispiele von Bewerbungsfotos





2. Beispiele von Bewerbungsfotos





3. Berufliche Stationen

| | |
|-------------------|--|
| 08.2015 – heute | Leiter Buchhaltung mit Einzelprokura . Firma Akkonto, Chur . Spezialisiert für KMUs . Total 85 Mitarbeitende, 9 Filialen in der Ostschweiz - Gesamtverantwortung für die Führung der Buchhaltung - Erstellung der Jahresabschlüsse nach IFRS - Verantwortlich für das Cash-Management - Personelle und fachliche Führung von vier Personen |
| 01.2015 – 07.2015 | Sprach- und Auslandsaufenthalt Auckland, Neuseeland |
| 07.1998 – 12.2014 | Sachbearbeiter Rechnungswesen . Firma Inkasso, Thusis . Spezialisiert für Gesundheitswesen . Total 30 Mitarbeitende, 4 Filialen in der Ostschweiz - Verantwortlich für die Kreditorenbuchhaltung - Mithilfe in der Debitorenbuchhaltung - Mithilfe bei der Erstellung der Jahresabschlüsse nach IFRS |
| 06.1995 – 06.1998 | Kaufmännische Lehre . Graubündner Kantonalbank, Chur |

- Genaue Angabe der Position
 - Arbeitgeber und Arbeitsort
 - Optional: Arbeitgeber Kennzeichen
 - Optional: Arbeitgeber Kennzahlen
 - Verantwortung in Stichworten
 - Hauptaufgaben in Stichworten
-
- Lücken im Lebenslauf siehe <https://www.integral-coaching.ch/bp-lebenslauf>



4. Aus- und Weiterbildung

01.2009 – 01.2012 **eidg. dipl. Buchhalter**
JUVENTUS, Zürich

06.2002 – 06.2005 **Fachmann Rechnungswesen mit eidg. FA**
AKAD, Zürich

01.1999 – 12.2001 **Finanzkurse mit Zertifikat**
Klubschule Migros, Chur

06.1995 – 06.1998 **Kaufmännischer Angestellter mit eidg. FZ**
Kaufmännischer Verband, Chur

06.1986 – 05.1995 **Primar- und Sekundarschule**
Chur

- Vollständiger Titel
- Name und Ort der Schule

Optional: Grundschule



5. Erfolge

2015 - 2018 - Termingerechte und fehlerfreie Jahresabschlüsse nach IFRS
2016 - Termingerechte Einführung des neuen Cash-Management
2014 - Mitarbeit bei der Einführung der neuen Kreditorenbuchhaltung

- Spezifische Erfolge
- Bezogen auf das Stelleninserat

6. Eigenschaften und Kompetenzen

- Exakt und sorgfältig
- Konzentriert und strukturiert
- Pflichtbewusst und diszipliniert
- Bilanz- und Abschlussicherheit
- Führungserfahren

siehe <https://www.integral-coaching.ch/bp-persoentliche-standortbestimmung>

- Bezogen auf das Stelleninserat
- Gemäss Arbeitszeugnisse
- Gemäss persönlicher Standortbestimmung



7. Sprachkenntnisse

Deutsch: - Muttersprache

Englisch schriftlich: - Gute Berufskennntnisse
Englisch mündlich: - Sehr gute Berufskennntnisse

Englisch: - Zertifikat von Auckland English School

Französisch schriftlich: - Einfache Freizeitkennntnisse
Französisch mündlich: - Gute Freizeitkennntnisse

Siehe <https://www.integral-coaching.ch/bp-berufliche-standortbestimmung>

- Schätzen Sie sich ehrlich und realistisch ein.
- Bei der Wahrheit bleiben: Sie könnten spontan getestet werden.

- Beschreiben Sie die Kennntnisse mit:
verhandlungssicher, fließend, Berufskennntnisse,
Freizeitkennntnisse, Grundkennntnisse
- Sprachaufenthalte/-kurse/-diplome

8. IT-Kennntnisse

MS Word und Excel: - Sehr gute Kennntnisse
MS Powerpoint: - Gute Kennntnisse

SAP R/3: - Sehr gute Kennntnisse in Modul FI+CO

- Standard-Programme erwähnen.

- Spezial-Programme nur erwähnen, die für die Stelle relevant sind.



| | |
|--|--|
| <h2>9. Ausserberufliches Engagement</h2> <p>2013 – heute Prüfungsexperte beim Lehrgang Rechnungswesen AKAD, Zürich</p> <p>1998 – heute Vorstandsmitglied und Kassier Schachclub Chur</p> | <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Soziale, sportliche, kulturelle, wirtschaftliche, politische oder ökologische Engagements können sehr wohl karriereentscheidend sein.<input checked="" type="checkbox"/> Arbeitgeber betrachten ein aktives ausserberufliches Engagement als Ausweis für ausserordentliche Leistungen.<input checked="" type="checkbox"/> Erwähnen Sie Organisationen resp. Institutionen sowie Ihre Funktion bzw. die erreichte Leistung.<input checked="" type="checkbox"/> Zögern Sie nicht, Publikationen, Patente, Projekte oder andere Erfahrungen zu erwähnen. |
| <h2>10. Interessen</h2> <ul style="list-style-type: none">▪ Lösen mathematischer Rätsel▪ Sport: Schwimmen und Langlauf▪ Turnierschach: Schweizer Meisterschaft 1. Liga | <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Anhand von Hobbys können Menschen charakterisiert werden.<input checked="" type="checkbox"/> Hobbys nur dann erwähnen, wenn Sie damit Pluspunkte sammeln können.<input checked="" type="checkbox"/> Und wenn die Hobbys in Zusammenhang mit der Arbeit stehen.<input checked="" type="checkbox"/> Reihenfolge: Geist – Sport – Soziales |
| <h2>11. Verfügbarkeit</h2> <ul style="list-style-type: none">▪ In ungekündigter Stelle, Kündigungsfrist 3 Monate | Optional: <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Aktuelle Kündigungsfrist.<input type="checkbox"/> Oder Datum, ab wann Sie verfügbar sind. |
| <h2>12. Referenzen</h2> <ul style="list-style-type: none">▪ Werden beim Bewerbungsgespräch bekannt gegeben | Siehe https://www.integral-coaching.ch/bp-referenzen <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> 12. Referenzen ist optional. Falls Sie die Referenzen erwähnen, dann:<input checked="" type="checkbox"/> Informieren Sie die Referenzpersonen im Voraus.<input checked="" type="checkbox"/> Die Liste der Referenzpersonen zum Bewerbungsgespräch mitnehmen. |